

Responsabile tecnico temporaneo: vacanze senza pensieri

Responsabile tecnico temporaneo vacanze. Con l'arrivo dell'estate, molte imprese del settore benessere si trovano a dover organizzare le ferie del personale e gestire l'eventuale assenza del responsabile tecnico, figura indispensabile per lo svolgimento dell'attività.

Per rispondere a questa esigenza, il [D.L. 19 febbraio 2026, n. 19](#) ha introdotto la possibilità di nominare un **responsabile tecnico temporaneo**, garantendo la continuità operativa dell'impresa anche in caso di assenze programmate o impreviste.

Una soluzione per evitare la sospensione dell'attività

La nuova disposizione prevede che il responsabile tecnico temporaneo possa essere nominato per un periodo massimo di **30 giorni**, estendibile fino a **90 giorni** in caso di comprovati motivi di salute del titolare dell'incarico.

La misura rappresenta un supporto importante soprattutto per le **micro e piccole imprese**, che potranno evitare la sospensione dell'attività e continuare a offrire i propri servizi senza interruzioni.

Chi può assumere l'incarico di responsabile tecnico temporaneo

L'incarico può essere affidato a:

- un **dipendente**;
- un **familiare coadiuvante**;
- un **collaboratore già stabilmente inserito nell'organizzazione dell'impresa**.

Il soggetto incaricato deve essere in possesso di almeno **tre anni di esperienza nel ramo di attività**.

Relativamente alla figura del “collaboratore”, è importante specificare che deve trattarsi di un soggetto già coinvolto stabilmente nell'attività dell'impresa, come ad esempio un socio lavoratore.

Comunicazione agli enti competenti

Per rendere efficace la nomina è necessario effettuare una tempestiva comunicazione allo **Sportello Unico per le Attività Produttive (SUAP)** e alla **Camera di Commercio** territorialmente competente, secondo le procedure previste.

Un sostegno concreto per le imprese del benessere

L'introduzione del responsabile tecnico temporaneo risponde a un'esigenza più volte evidenziata dalle imprese del settore benessere.

La possibilità di programmare ferie, sostituzioni o gestire assenze improvvise senza interrompere l'attività rappresenta un importante strumento per garantire la continuità aziendale, mantenendo elevati standard di professionalità e tutela dei clienti.

Per informazioni sulla nuova disciplina, sugli adempimenti necessari e sulle eventuali disposizioni regionali applicabili, le imprese possono rivolgersi agli uffici territoriali di **CNA**, a disposizione per fornire assistenza e

supporto operativo.