

# Nuova legge sul distacco di dipendenti da altri Paesi dell'UE in Germania

Il governo federale ha recentemente approvato un disegno di legge del ministro del lavoro Hubertus Heil (SPD). L'obiettivo è una maggiore protezione per i lavoratori distaccati, ma anche, secondo le autorità tedesche, per l'economia contro il dumping salariale e la concorrenza sleale. L'obiettivo è quello di attuare la futura revisione della direttiva sul distacco dell'UE. Finora, ai lavoratori distaccati si applicano solo le norme sul salario minimo pubblicato. In futuro, verranno applicate le linee guida per tutti gli elementi della remunerazione. In futuro, ad esempio, le tariffe per gli straordinari dovranno essere pagate per tutti i dipendenti che lavorano in Germania. Il disegno di legge impone anche requisiti sugli alloggi che devono essere seguiti dal datore di lavoro. Se alcune condizioni di lavoro sono regolate da contratti collettivi generalmente applicabili in Germania, in futuro dovrebbero applicarsi anche ai lavoratori distaccati. Finora, questo era vero solo per l'industria delle costruzioni nel paese. Le autorità doganali dovrebbero controllarlo. A tal fine, le dogane saranno rafforzate da circa 1.000 nuovi dipendenti.

La legge entrerà in vigore il 30 luglio 2020.